

Протокол № 1
заседания Клуба кадровиков Чувашской Республики

Дата и время проведения: 04 сентября 2020 г., 14.00.

Место проведения: ТПП Чувашской Республики (конференц-зал)

Председатель: **Кустарин Игорь Владимирович** – Президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики.

Секретарь: **Солдатова Вера Александровна** – начальник ЦСПК ТПП Чувашской Республики

Присутствовали:

1. **Белогурова Наталья Николаевна** - специалист по управлению персоналом ООО «СМУ-115».
2. **Вострейкина Наталья Владимировна** - начальник отдела управления персоналом ООО «МУП Теплосеть».
3. **Дмитриева Ирина Олеговна** - инспектор по кадрам ООО «Строймаш».
4. **Кузьмина Наталья Александровна** - HR-менеджер компании ROMANA.
5. **Куплинова Наталия Ивановна** - начальник отдела обучения и оценки персонала ООО «ПК «Промтрактор».
6. **Мноян Ольга Александровна** - начальник отдела по работе с персоналом БУ Чувашской Республики «Республиканская клиническая больница» Минздрава Чувашии.
7. **Семенова Наталия Валентиновна** - начальник отдела управления персоналом АО «Водоканал».
8. **Солдатов Сергей Петрович** – директор АНО ДПО «УМЦ ТПП ЧР».
9. **Степанова Альбина Григорьевна** – специалист по кадровой работе ООО «ДМСТ».
10. **Степанова Маргарита Аркадьевна** - ведущий специалист по управлению персоналом ОАО «Чебоксарские городские электрические сети».
11. **Сурова Ольга Петровна** - начальник отдела управления персоналом ООО «Девелей»
12. **Устинова Татьяна Викторовна** – ведущий специалист АО «ЧПО им. В. И. Чапаева».
13. **Шеляпина Марина Вадимовна** - начальник организационного отдела ТПП Чувашской Республики.
14. **Юркова Ульяна Владимировна** - ведущий специалист по развитию персонала АО «Завод «Чувашкабель».

Повестка дня:

1. Вступительное слово организаторов о клубе.
2. Профессиональная трансформация; путь от кадровика до HR бизнес-партнера (обсуждение существующих в работе кадровых служб проблем)
3. О проведении исследования потребности в кадрах по отраслям экономики Чувашской Республики (основные ошибки при заполнении Анкет)
4. Свободное общение. Завершение мероприятия.

Вопросы:

1. По 1-му вопросу:

Слушали: Кустарина И.В.

Решили:

1. Организовать деятельность Клуба кадровиков с целью привлечения внимания региональные органы исполнительной власти к кадровым проблемам предприятий и организаций.
2. Привлекать членов Клуба в качестве экспертов при решении кадровых вопросов.
3. Совместно искать пути решения проблем по подготовке и обучению кадров.

2. По 2-му вопросу:

Слушали: Солдатова С.П.

Решили:

1. Отметить следующие проблемы в деятельности кадровых служб:

- 1.1. Несоответствие ожиданий работника и заработной платы. Завышенные ожидания и амбиции соискателей.
- 1.2. Человеческий фактор (нежелание сотрудников работать). Отсутствие инициативности
- 1.3. Утечка кадров (недостаточный кадровый резерв).
- 1.4. Отсутствие корпоративного духа сотрудников (патриотизма).
- 1.5. Отсутствие коммуникативности в коллективе и с руководством.
- 1.6. Низкий уровень образования и квалификации кадров.
- 1.7. Недооценка работы кадровой службы руководством.
- 1.8. Нежелание руководства финансировать мероприятия по охране труда.
- 1.9. Недостаточные дополнительные социальные гарантии для работников (профсоюзы).
- 1.10. Завышенные требования нормативно-правовой базы, как следствие частые проверки.
- 1.11. Заниженные региональные возможности. Низкий средний уровень заработной платы по региону.
- 1.12. Низкая производительность труда.
- 1.13. Кумовство.
2. Выявили идеи по решению существующих проблем:
 - 2.1. Информирование руководства о наиболее важных рисках при нарушении Трудового кодекса и Трудового законодательства (пути решения).
 - 2.2. Непосредственное участие служб управления персоналом в обсуждении вопросов по организации процесса производства.
 - 2.3. Уроки (тренинги) по конфликтологии с руководителями структурных подразделений. Расширение сферы контакта служба персонала с работниками.
 - 2.4. Сбор конструктивных предложений от сотрудников предприятий (организаций) с реальной обратной связью.
 - 2.5. Развитие привлекательности предприятия для потенциальных сотрудников.
 - 2.6. Нематериальная и материальная мотивация персонала (грамоты, премии и пр.). Стимулирование работника (награждения, поощрения) за стаж, положительную характеристику, конкурсы профмастерства, спартакиады и т.д.
 - 2.7. Поднятие (формирование) корпоративного духа (совместные мероприятия).
 - 2.8. Усиление социальной поддержки сотрудников (лагерь детям, санаторий и т.д.).
 - 2.9. Усиление материально-технической базы предприятия (организации) в области охраны труда.
 - 2.10. Создание благоприятной психологической обстановки в коллективе. (комнаты психологической разгрузки).

3. По 3-му вопросу:

Слушали: Кустарина И.В.

Решили:

1. Отметить острую необходимость проведения исследования прогноза потребности в кадрах для отраслей экономики Чувашской Республики на 2020 - 2024 гг.
2. Принять к сведению выявленные при заполнении анкет замечания.

4. По 4-му вопросу:

Слушали: Кустарина И.В.

Решили единогласно:

3. Включить присутствующих на заседании в состав Совета Клуба кадровиков.
4. Избрать председателем Совета Клуба Семенову Н. В.
5. Избрать заместителями председателя Совета Клуба Вострейкину Н.В. и Куплинову Н.И.

Председатель,
Президент ТПП Чувашской Республики

И.В. Кустарин